

佐藤薬品工業株式会社 行動計画

- ・ 女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。
- ・ 社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2025年 4月 1日 ～ 2028年 3月31日 までの3年間

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が8.2%。

課題2：男性育休の取得率が過去3年平均12.5%

課題3：男女共に管理職を目指すモチベーションづくり。

3. 目標および、取組内容と実施時期

① 管理職に占める女性労働者の割合を12%以上にする。

取組1：人事評価制度の見直しを行い、昇格基準をより明確にする

2025年4月～ 新たな制度の運用を開始。

運用する中で出てくる問題点や課題を洗い出し、見直しを図る。

キャリアのコースを細分化し、ジェネラリストとスペシャリストの育成を計画的に行う。

取組2：キャリア開発制度の導入及び教育制度の充実化を図る

2025年4月～ 管理職手前層を対象としたリーダー研修を実施。

管理職を対象とした研修を実施し、定期的なフォローアップを実施する。

取組3：働きやすい環境の実現

2025年4月～ テレワーク環境の実現及び制度整備。育児者や介護者での活用を目指す。

育児や介護などによる時短勤務制度を法令より拡充して制度化する。

② 男性社員の育児休業の取得率を15%以上にする。

取組1：男性社員の育児休業や育児目的の休暇制度などについての取得促進

2025年4月～ 男性社員の育児休業や育児目的の休暇制度などについて取得を促進する。

社内報や社内ポータルを利用して情報を発信する。

以上