

佐藤薬品工業株式会社 行動計画

- ・ 女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。
- ・ 社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年 4月 1日 ～ 2025年 3月31日 までの5年間

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が6.7%。

課題2：男女の平均継続勤務年数の差異が23.3%（男性12年4ヶ月、女性9年7ヶ月）。

課題3：男女共に管理職を目指すモチベーションづくり。

3. 目標および、取組内容と実施時期

① 管理職に占める女性労働者の割合を15%以上にする。

取組1：人事評価制度の見直しを行い、昇格基準をより明確にする

2020年4月～ 現行制度における問題点、課題を検証し、見直しを図る。
コース制度の充実化を検討し、制度の整備を行う。

取組2：キャリア開発制度の導入及び教育制度の充実化を図る

2020年4月～ 研修ニーズを把握するためアンケートやヒアリング調査を実施。
スキルアップの為に研修への積極的な参加を促す。

2020年4月～ 管理職手前層を対象としたリーダー研修を実施。
管理職を対象とした研修を実施。
定期的なフォローアップの実施。

取組3：働きやすい環境の実現

2020年4月～ テレワーク環境の実現及び制度整備。
育児者や介護者での活用を目指す。

② 1人あたりの年間総労働時間を2,000時間以内にする。

取組1：業務効率化を図る

2020年4月～ HES（健康衛生、労働安全、環境）活動、提案活動への積極的参加。
積極的に業務のコンピュータ化を図る。

以上